

## اصول کلی آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای

- ۱- لزوم توجه بدون تبعیض به رعایت آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای در هر دو جنس و پرهیز از نگاه تک جنسیتی.
- ۲- لزوم اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای در همه سطوح دانشگاهیان، اعم از دانشجویان، اعضای هیات علمی و کارکنان غیر هیات علمی.
- ۳- لزوم اتخاذ سازوکارهای اجرایی آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای، متناسب با سطح بندی دانشگاهیان.
- ۴- لزوم اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای در همه ی محیط های دانشگاه، اعم از ستادی، آموزشی، اداری، بهداشتی و درمانی.
- ۵- لزوم حفظ کرامت دانشگاهیان در همه مراحل اجرایی آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای.
- ۶- نقض آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای در برخی موارد اضطراری نباید به موارد غیر ضرور، تسری یابد.
- ۷- میزان پایبندی و اهتمام به اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای در اعطای مسئولیت ها و همچنین استعلامات لازم، قبل از صدور ابلاغ مسئولیت، مورد سوال و تاکید قرار گیرد.
- ۸- امکان ویرایش و به روز رسانی آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای، بر اساس پیشنهادات ارسالی از واحدهای مختلف دانشگاه وجود دارد.

## الف) آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای در حوزه کارکنان غیر هیات علمی

### ماده (۱) اقدامات:

۱. تشکیل منظم جلسات کمیته عفاف و حجاب دانشگاه در حوزه کارکنان غیر هیات علمی
۲. تعیین متولی اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای کارکنان در دانشگاه براساس رابطه استخدامی ایشان (شرکتی-قراردادی- طرحی- پیمانی- رسمی)
۳. آموزش و آگاه سازی کارکنان به ضوابط پوشش و رفتار حرفه ای در بدو استخدام، مراحل تبدیل وضعیت و در فواصل زمانی منظم در طول سال، به منظور یاد آوری و اجتناب از فراموشی ناشی از گذر زمان
۴. بکارگیری نظام تشویق و تنبیه موثر در اجرای ضوابط پوشش و رفتار حرفه ای
۵. پایش و بررسی مستمر وضعیت پوشش و رفتار حرفه ای و ارائه گزارش اقدامات صورت گرفته به کمیته رصد و پایش دانشگاه بصورت هفتگی
۶. جدیت و اهتمام مدیران ارشد، میانی و پایه در اجرای مصوبات شورای فرهنگی، کمیته رصد و پایش و کمیته عفاف و حجاب دانشگاه
۷. تسهیل شرایط رعایت ضوابط پوشش و رفتار حرفه ای برای کارکنان، در محیط کاری، توسط مدیران واحدها
۸. فضا سازی گسترده محیطی با روش های به روز تبلیغاتی به صورت مستمر
۹. توجه و اهتمام ویژه به اجرای این آیین نامه در برخی اماکن و محیط های آموزشی، بهداشتی درمانی دانشگاه که به دلیل شرایط خاص محیطی، احتمال تخطی از آیین نامه بیشتر می باشد (مانند آزمایشگاه ها، کتابخانه ها، بخش های ویژه ICU و...)
۱۰. میزان توانمندی کارکنان در مدیریت و اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای در متن استعلام پیش از اعطا مسئولیت، از مدیریت محترم حراست قید گردد.

### ماده (۲) متولیان اجرا

۱. رئیس محترم دانشگاه و معاونین محترم، متولی اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای می باشند و این مسئولیت از اعضای محترم هیئت رئیسه به سایر مدیران ارشد ستادی ایشان تسری می یابد.
۲. روسای محترم دانشکده ها، متولی اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای کارکنان دانشکده ها می باشند.
۳. روسای محترم شبکه های بهداشت و درمان و رئیس محترم مرکز بهداشت شهرستان همدان، متولی اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای کارکنان شبکه ها و مراکز تحت نظر می باشند.

۴. روسای بیمارستان ها و کلینیک های ویژه دانشگاه، متولی اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای در سطوح مدیران زیر مجموعه، پزشکان، دندانپزشکان و داروسازان می باشند.
۵. مدیران محترم بیمارستان ها و کلینیک های ویژه دانشگاه، متولی اجرای آیین نامه رفتار و پوشش حرفه ای در سطوح کارکنان غیر درمانی بیمارستان ها و کلینیک های ویژه می باشند.
۶. مترون بیمارستانها متولی اجرای در سطوح پرسنل درمانی بجز پزشکان، دندانپزشکان و داروسازان می باشند.
۷. روسای مراکز بهداشت در شهرستان ها، متولی اجرای آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای در مراکز بهداشت، مراکز جامع سلامت و سطوح مختلف بهداشتی می باشد.

### ماده ۳) فرآیند برخورد با فرد خاطی

۱. یادآوری قوانین و مقررات، راهنمایی و ارشاد نسبت به رعایت پوشش و رفتار حرفه ای، و همچنین تسلیم نسخه ای از ماده ۴ این آیین نامه به فرد نقض کننده مقررات مربوطه، و اخذ امضای فرم شماره ۱ \*فرم شماره ۱ پیوست آیین نامه می باشد
۲. در صورت عدم تاثیر یادآوری قوانین و مقررات در مرحله اول، معرفی به مراجع ذی صلاح ( کمیته تخلفات اداری، کمیته انضباطی شورای کارکنان، هسته گزینش و...)  
تبصره ۱: متولیان پیگیری فرآیند فوق، در ماده ۲ این آیین نامه مشخص گردیده است.  
تبصره ۲: ارسال گزارش اقدامات صورت گرفته در مراحل ۱ و ۲ به صورت هفتگی توسط متولی مربوطه به کمیته رصد و پایش دانشگاه الزامی است.
- تبصره ۳: نظارت بر حسن انجام کار، بر عهده معاون فرهنگی و دانشجویی و دبیر محترم کمیته رصد و پایش دانشگاه می باشد.
- تبصره ۴: تراحم رعایت نکات این آیین نامه، با حفظ ارائه خدمات ضروری درمان و آموزش و ترجیح حفظ ارائه خدمات، نباید باعث تسری عدول از اجرای آیین نامه در غیر موارد تراحم باشد.

## ماده ۴) الزامات پوشش

شاخص های پوشش حرفه ای

معیارهای مشترک و اصلی پوشش خانم ها و آقایان در چهار حیطه ذیل تعریف می شود:

- بدن نما نبودن
- عدم جلب توجه
- پوشیدگی
- عدم آرایش

شاخص پوشش خانم ها:

الف) چادر و مقنعه

- پوشاندن همه موهای سر با چادر یا مقنعه

تبصره: ۱ فقط در صورت استفاده از چادر، از روسری های بلند که کار کرد مقنعه را ایفا میکند میتوان استفاده نمود.

- استفاده از مقنعه پوشاننده گردن و شانه، حداقل تا روی سینه
- عدم استفاده از مقنعه و چادرهای نازک، توری و ....

ب) مانتو

- استفاده از روپوش و مانتو بلند و متعارف (حداقل تا زیر زانو)
- استفاده از مانتوی وزین، ساده و اداری
- عدم استفاده از مانتوی کوتاه، تنگ و آستین کوتاه
- عدم استفاده از مانتوی دارای چاک بالای زانو و مانتوی جلو باز

ج) شلوار

- استفاده از شلوار با پوشیدگی تا روی مچ پا

- عدم استفاده از شلوار کوتاه، تنگ، دارای پارگی، زاپ، چاک، براق و فاق نامناسب
- عدم استفاده از دامن به جایگزینی شلوار
- عدم استفاده از ساپورت

#### د) جوراب

- استفاده از جوراب با پوشاندگی کامل پا
- عدم استفاده از جوراب های کوتاه و غیر متعارف

#### ه) کفش

- کفش متعارف و مناسب محیط کار
- عدم استفاده از چکمه های بلند روی شلوار

#### و) رنگ

- استفاده از رنگ های متعارف و مناسب با محیط کار در پوشش (اعم از مانتو، شلوار، مقنعه، جوراب و کفش)

#### ز) سایر موارد

- عدم استفاده از هرگونه آرایش در صورت و دست ها
- عدم بلندی نامتعارف ناخن ها
- عدم استفاده از لاک، ناخن مصنوعی، مژه مصنوعی و تزریق نامتعارف ژل در صورت
- عدم استفاده غیر متعارف از زیورآلات آشکار از جمله انواع حلقه و نگین بینی و دندان و همچنین بکار بردن دستبند و پابند

#### شاخص پوشش آقایان:

- آراستگی موی سر و محاسن (عدم بلندی غیر متعارف ریش، موی سر، سیل و ..)
- عدم آرایش نمودن به سبک های غربی، غیر متعارف و زننده صورت، موی سر و محاسن
- عدم استفاده از کراوات، پاپیون، کمربندهای غیر متعارف و نمادهای غربی
- عدم استفاده از لباس های تنگ و بدن نما، پاره و وصله دار

- عدم استفاده از تیشرت و پیراهن تنگ، کوتاه، یقه باز، نامتعارف و آستین کوتاه‌تر از آرنج
- عدم استفاده از شلوار کوتاه، تنگ، نازک و دارای پارگی، وصله، زاپ و فاق نامناسب
- عدم استفاده از طلا و هرگونه زیورآلات، اعم از گردن بند، زنجیر، میچ بند، دستبند و گوشواره

۳. شاخص‌ها و ملحقات مشترک آقایان و خانم‌ها:

- عدم استفاده از عکس‌های غیرمجاز و بدون پوشش اسلامی در فضای مجازی از جمله عکس نمایه (پروفایل)
- عدم خالکوبی و تصویرگری در قسمت‌های قابل رویت بدن
- عدم چاپ و وصل هرگونه علامت، تصویر و کلمات خارجی غیرمتعارف بر روی لباس و پوشش
- عدم استفاده از لباس‌های منقوش به آرم و تصاویر نامتعارف، نوشته‌های مذاهب، نمادهای فرهنگ غرب، علائم فرقه‌های ضاله و گروه‌های منحرف

## فرم شماره ۱ (آیین نامه پوشش و رفتار حرفه ای)

اینجانب ..... به شماره ملی ..... شاغل در واحد ..... در  
تاریخ ..... ضمن دریافت راهنمایی و یادآوری قوانین و مقررات، نسخه ای از ماده ۴ آیین نامه پوشش و  
رفتار حرفه ای در حوزه کارکنان غیر هیات علمی را از جناب آقای / سرکار خانم .....  
اخذ نمودم.

امضا و اثر انگشت